

Uchwała nr 6/2013 Rady Pedagogicznej Szkoły Podstawowej nr 184 w Łodzi

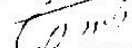
w sprawie zatwierdzenia planu doskonalenia nauczycieli w roku 2014 z dnia 3 grudnia 2013 roku.

Na podstawie art. 41, ust.1, pkt 4 ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (Dz. U. z 2004 r. , nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami),

Rada Pedagogiczna Szkoły nr 184 w Łodzi uchwala:

- §1. Plan doskonalenia nauczycieli w roku 2014.
- §2. Plan doskonalenia nauczycieli stanowi odrębny dokument będący załącznikiem do niniejszej uchwały.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Pedagogicznej


Ewa Kowalska-Fisiak

Szkolny plan doskonalenia zawodowego nauczycieli na 2014 rok.

1. Cele doskonalenia zawodowego nauczycieli wynikające z :
 - Planu pracy szkoły na rok 2013/14 oraz wniosków z nadzoru pedagogicznego za rok 2012/13:
 - **rozwijanie i wykorzystanie technologii komputerowej i informacyjnej na wszystkich zajęciach edukacyjnych na I i II etapie kształcenia (szkolenia wykorzystania tablic multimedialnych);**
 - **upowszechnianie przykładów dobrych praktyk - dzielenie się doświadczeniem (lekcje otwarte i koleżeńskie);**
 - **wzmocnienie dyscypliny w pracy z grupą / klasą;**
 - **doskonalenie umiejętności radzenia sobie z agresją;**
 - **prowadzenie zajęć profilaktycznych z uczniami i rodzicami - cyberprzemoc;**
 - **doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli w oparciu o szkolenie wewnętrzne, zewnętrzne i samodoskonalenie,**
 - **doskonalenie kompetencji poruszania się nauczycieli w obrębie zmieniającego się prawa oświatowego.**
 - Planów rozwoju zawodowego nauczycieli:
 - **podnoszenie własnych kwalifikacji (studia podyplomowe) i uzyskiwanie nowych (wieloprzedmiotowość);**
 - **rozwijanie umiejętności planowania i dokumentowania pracy w kontekście rozwoju zawodowego;**
 - **rozwijanie umiejętności rozwiązywania konfliktów i współpracy z rodzicami;**
 - **wzbogacanie oferty szkoły.**
 - Priorytetowej tematyki doskonalenia zawodowego nauczycieli przyjętej przez organ prowadzący.
 - **Doskonalenie kompetencji nowoczesnego i sprawnego zarządzania szkołą ze szczególnym uwzględnieniem zarządzania zasobami ludzkimi, infrastrukturą i finansami.**
 - **Doskonalenie umiejętności w zakresie stosowania prawa zamówień publicznych.**
 - **Poszerzanie kompetencji w zakresie komplementarnego wspomaganie dzieci.**
 - **Doskonalenie kompetencji w zakresie wspierania rozwoju dzieci na I i II etapie kształcenia.**
 - **Rozpoznawanie i zaspakajanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów oraz ich indywidualnych możliwości psychofizycznych.**

- **Zdobywanie umiejętności w zakresie aktywizowania rodziców do uczestnictwa w statutowych działaniach szkoły.**
- **Nabywanie kwalifikacji specjalistycznych oraz poszerzających kompetencje w zakresie pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - z uczniem zdolnym i z trudnościami edukacyjnymi.**
- **Doskonalenie kompetencji w zakresie analizy wyników sprawdzianu i wskaźnik EWD oraz wykorzystywanie wniosków z analizy do poprawy efektywności procesów edukacyjnych.**
- **Opracowywanie i wdrażanie programów własnych oraz innowacji pedagogicznych dla ściśle określonej grupy docelowej.**

II. Cele doskonalenia będą osiągnane poprzez:

1. Samokształcenie nauczycieli.
2. Szkolenia wewnętrzne Rad Pedagogicznych zgodne z wnioskami nauczycieli oraz planem nadzoru pedagogicznego (ujęte we wniosku finansowym złożonym do WE).
3. Szkolenia zewnętrzne realizowane przez uprawnione podmioty (zgodnie z zapotrzebowaniem kadry i wnioskiem finansowym złożonym do WE).
4. Lekcje koleżeńskie i „otwarte” zgodnie z planami pracy zespołów przedmiotowych oraz projektem „RZEPA”.
5. Funkcjonujący system opiekuna stażu.

III. Realizacja planu.

1. Dyrektor szkoły przygotowuje na podstawie ankiet złożonych przez nauczycieli wniosek finansowy uwzględniający: szkolenia rady pedagogicznej, szkolenia indywidualne nauczycieli przez podmioty zewnętrzne.
2. Na uzasadnioną prośbę nauczyciela dyrektor może dokonać zmian w załączonym wniosku finansowym złożonym do WE w przypadku szkoleń realizowanych indywidualnie przez nauczycieli jak również w razie wystąpienia konkretnej potrzeby szkoły.
3. Dyrektor monitoruje realizację planu doskonalenia zawodowego przez nauczycieli.
4. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli określają odrębne przepisy.